



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



EVALUAČNÍ ZPRÁVA

**Průběžná evaluace projektu „Podpora
sociálního dialogu v chemickém průmyslu ČR“**

(5. a 6. monitorovací období)

Září 2019

Verze 1.1



Obsah

OBSAH	2
1 ÚVOD	3
2 ZÁMĚRY A CÍLE PROJEKTU „PODPORA SOCIÁLNÍHO DIALOGU V CHEMICKÉM PRŮMYSLU ČR“	3
3 ZHODNOCENÍ PRŮBĚHU PROJEKTU	5
3.1 INFORMACE O REALIZAČNÍM TÝMU	6
4 ZHODNOCENÍ SPOLUPRÁCE S POSKYTOVATELI SLUŽEB	7
5 ANALÝZA PROJEKTOVÝCH AKTIVIT (VČETNĚ PLNĚNÍ INDIKÁTORŮ PROJEKTU)	10
5.1 PLNĚNÍ MONITOROVACÍCH INDIKÁTORŮ	17
6 VYHODNOCENÍ KLÍČOVÝCH KROKŮ A ROZHODNUTÍ SOUVISEJÍCÍCH S REALIZACÍ PROJEKTU	18
7 DOSAŽENÉ VÝSLEDKY PROJEKTU (SOUHRNNÉ HODNOCENÍ)	18
8 ZÁVĚRY A DOPORUČENÍ A NÁVRHY PRO DALŠÍ POSTUP	19
8.1 DOPORUČENÍ A NÁVRHY PRO DALŠÍ POSTUP	20
9 POUŽITÉ ZDROJE	20
10 PŘÍLOHY	20
10.1 PŘÍLOHA 1: SEZNAM ZKRATEK	20
10.2 PŘÍLOHA 2: SCÉNÁŘ POLOSTRUKTUROVANÉHO ROZHOVORU SE ZÁSTUPCI PROJEKTOVÉHO TÝMU PŘÍJEMCE	21
10.3 PŘÍLOHA 3: SCÉNÁŘ POLOSTRUKTUROVANÉHO ROZHOVORU SE ZÁSTUPCI PARTNERA PROJEKTU.....	22
10.4 PŘÍLOHA 4: DOTAZNÍK PRO CÍLOVÉ SKUPINY PROJEKTU – SVAZ CHEMICKÉHO PRŮMYSLU ČESKÉ REPUBLIKY	23
10.5 PŘÍLOHA 5: DOTAZNÍK PRO CÍLOVÉ SKUPINY PROJEKTU – ODBOROVÝ SVAZ ECHO	24
10.6 PŘÍLOHA 6: VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ SCHP ČR	25
10.7 PŘÍLOHA 7: VYHODNOCENÍ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ OS ECHO	28



1 Úvod

Průběžnou evaluaci projektu „Podpora sociálního dialogu v chemickém průmyslu ČR“, s registračním číslem CZ.03.1.52/0.0/15_002/0001878 zpracovala společnost HaskoningDHV Czech Republic, spol. s r. o. v období od června 2019 do září 2019.

Evaluace je zaměřena na zhodnocení dosavadního průběhu vlastní realizace projektu (za 5. – 6. monitorovací období) a zhodnocení přínosu projektu pro příjemce a partnera (SHP ČR a OS ECHO) a jejich členy.

Výsledkem průběžné evaluace výše uvedeného projektu je evaluační zpráva.

2 Záměry a cíle projektu „Podpora sociálního dialogu v chemickém průmyslu ČR“

Záměry a cíle projektu byly podrobně představeny v Průběžné evaluační zprávě za 1. – 4. monitorovací období, proto je v této zprávě uvedeno jen stručné shrnutí.

Předmětem projektu „Podpora sociálního dialogu v chemickém průmyslu ČR“ je posílení, rozvoj a zvyšování úrovně sociálního dialogu v chemickém průmyslu.

Cílem projektu je budování a zvyšování kapacity sociálních partnerů a posílení spoluzodpovědnosti za udržení sociálního smíru. Hlavním cílem projektu je proto zajistit kontinuitu vedení sociálního dialogu, rozšíření povědomí o všech aspektech sociálního dialogu mezi zaměstnanci a členy odborových organizací, a zajištění sociálního smíru v rámci chemického průmyslu.

V souladu s výše uvedeným přehledem je projekt realizován prostřednictvím několika klíčových aktivit. Jejich přehled uveden níže.

Tabulka 1: Přehled klíčových aktivit projektu

Klíčová aktivita	Název klíčové aktivity
KA 1	Podpora sociálního dialogu v chemickém průmyslu
KA 2	Zaměstnanost mladé generace v chemickém průmyslu jako společný cíl sociálních partnerů
KA 3	Kolektivní vyjednávání z pohledu příslušné evropské a národní legislativy
KA 4	Sociální dialog jako nástroj realizace společenské odpovědnosti podniků
KA 5	Workshop „Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi“
KA 6	Sdílení dobré praxe v rámci sociálního dialogu pro zástupce zaměstnanců
KA 7	Konference OS ECHO
KA 8	Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností
KA 9	Projektový management – metodické a administrativní řízení projektu

Zdroj: Projektová žádost



Cílové skupiny projektu jsou dle projektové žádosti stanoveny následovně.

Tabulka 2: Přehled cílových skupin projektu DRG

Cílová skupina	Popis cílové skupiny	Efekt podpory cílové skupiny
Zaměstnanci	Cílovou skupinu tvoří zaměstnanci společností a institucí spadajících svojí činností do chemického odvětví a sociálních partnerů chemického průmyslu.	Přínosem pro cílovou skupinu je zvýšení povědomí v oblastech kolektivního vyjednávání, zlepšení schopností ke kontinuálnímu vedení dialogu.

Zdroj: Projektová žádost

Monitorovací indikátory projektu jsou dle projektové žádosti stanoveny následovně.

Tabulka 3: Přehled monitorovacích indikátorů projektu, u kterých cílové hodnoty představují závazek příjemce

Kód indikátoru	Název monitorovacího indikátoru	Typ indikátoru	Výchozí hodnota	Cílová hodnota
62010	Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu	výsledek	0	350
80500	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	výstup	0	12

Zdroj: Příloha právního aktu Podmínky použití podpory z OP Z – Informace o projektu

Rozpočet projektu je dle projektové žádosti stanoven následovně. Celkové způsobilé výdaje jsou v projektové žádosti stanoveny na 12 020 765,00 Kč. Z toho 9 616 612,00 Kč představují přímé náklady, které jsou tvořeny zejména osobními náklady ve výši 3 839 448,- Kč (39,93 % rozpočtu), nákupem služeb ve výši 4 199 000,- (43,66 % rozpočtu), přímou podporou ve výši 1 280 000,- Kč (13,31 % z rozpočtu). Nepřímé náklady pak tvoří 2 404 153,00 Kč. Křížového financování v projektu není využíváno.

Pokud jde o zajištění řízení a koordinace projektu, má hodnocený projekt řízení projektu rozděleno na dvě skupiny členů realizačního týmu:

- část A: Metodické řízení projektu (odborný gestor projektu, metodik pro sociální dialog SChP ČR a OS ECHO, odborný pracovník pro sociální dialog OS ECHO) – tato část realizačního týmu zabezpečuje metodiku realizace klíčových aktivit, průběžně vyhodnocuje efektivitu a dopad realizovaných klíčových aktivit na cílovou skupinu, vyhodnocuje zpětnou vazbu od účastníků;
- část B: administrativní řízení projektu (administrátor projektu, finanční manažer SChP ČR, koordinátor a finanční manažer OS ECHO) – tato část realizačního týmu odpovídá za administraci projektu a technického zabezpečení realizace klíčových aktivit, připravuje konkrétní termíny akcí a jejich organizační zajištění, evidenci údajů k naplňování monitorovacích indikátorů, účetní evidenci průběžných nákladů projektu, přípravu a podání monitorovacích zpráv.



3 Zhodnocení průběhu projektu

Realizace projektu probíhala v 5. – 6. monitorovacím období dle předpokládaného plánu, v uvedeném období proběhly všechny plánované aktivity.

Konkrétní akce v jednotlivých klíčových aktivitách jsou popsány v kapitole 5.

Pomalejší oproti plánu je čerpání rozpočtu, jak dokumentuje dále uvedená tabulka, a to zejména s ohledem na úspory ve výběrových řízeních. Vyčerpáno je do konce 6. monitorovacího období 58,04 % plánovaného rozpočtu. V hodnoceném období nebyly identifikovány v projektu žádné nezpůsobilé výdaje.

Tabulka 4: Přehled plánu a skutečnosti čerpání za 1. – 4. monitorovací období

Žádost o platbu	plánováno	požadováno	Proplaceno/zasláno
Zálohová platba	3 606 229,50 Kč		3 606 229,50 Kč
1. platba	1 717 252,14 Kč	776 391,87 Kč	776 391,87 Kč
2. platba	1 717 252,14 Kč	993 098,31 Kč	993 098,31 Kč
3. platba	1 717 252,14 Kč	1 206 674,80 Kč	1 206 674,80 Kč
4. platba	1 717 252,14 Kč	1 370 384,02 Kč	1 370 384,02 Kč
5. platba	1 717 252,14 Kč	1 284 905,98 Kč	1 284 905,98 Kč
6. platba	1 717 252,14 Kč	1 345 531,76 Kč	1 345 561,76 Kč
Celkem proplaceno bez zálohy	10 303 512,84 Kč		6 977 016,74 Kč

Velice pozitivně je oběma stranami hodnocena vzájemná spolupráce příjemce a partnera, která je zcela funkční a bez problémů. Zástupci obou stran jsou v pravidelném kontaktu (mailem, telefonicky, vzájemnou účastí na aktivitách), probíhají pravidelná jednání realizačního týmu (např. při ukončení monitorovacího období).

Předpoklady úspěšné realizace identifikované zástupci realizačního týmu jsou dle jejich názoru naplňovány. Zásadním výchozím předpokladem je především zájem cílové skupiny o nabízené aktivity a realizace aktivit, které navazují na potřeby cílové skupiny. Dalším důležitým předpokladem je rovněž zabezpečení kvalitního realizačního týmu včetně kvalitních lektorů, předávání informací cílové skupině a vedení diskuse o řešených tématech. Vnější faktorem, který by mohl určitým způsobem ovlivnit realizaci projektu, by mohla být aktuální situace na trhu práce.



3.1 Informace o realizačním týmu

V této podkapitole jsou uvedeny stručné informace týkající se celkového personálního zajištění realizovaného projektu u příjemce (SCHP ČR) a partnera (OS ECHO), podrobněji bylo uvedeno v Průběžné evaluační zprávě za 1. – 4. monitorovací období.

Nejdůležitější údaje o realizačním týmu pozic jsou shrnuty dále v tabulce.

Tabulka 5: Plán personálního zajištění projektu

Role v týmu	Výše úvazku
Odborný gestor projektu	0,1 (HPP)
Metodik pro sociální dialog SCHP ČR a OS ECHO	0,3 + 0,3 (HPP)
Odborný pracovník pro sociální dialog OS ECHO	0,3 (HPP)
Právník – výběrová řízení	240 hodin /DPČ
Konzultant sociálního dialogu SCHP ČR, OS ECHO	2 400 hodin/projekt 20 pozic
Lektor – specialista SCHP ČR, OS ECHO	
Administrátor projektu SCHP ČR	0,2 DPČ
Finanční manažer SCHP ČR	0,15 DPČ
Koordinátor a finanční manažer OS ECHO	0,25 DPČ
Garant klíčových aktivit	0,25 DPČ

Z výše uvedeného i z ověření v rámci rozhovorů se zástupci realizačního týmu jasně vyplývá rozdělení rolí v rámci projektového týmu.

Závěry:

Proces realizace projektu v hodnoceném období byl zajištěn plně v souladu s plánovanými cíli projektu. V době provádění tohoto hodnocení nenasvědčuje nic tomu, že by projektových cílů nemělo být prostřednictvím stanovených klíčových aktivit projektu dosaženo. Projekt je řízen realizačním týmem složeným ze zástupců příjemce a partnera s jasně rozdělenými rolemi. Vzájemná spolupráce je funkční a bez problémů. Nižší oproti plánu je čerpání rozpočtu, a to zejména s ohledem na úspory ve výběrových řízeních.



4 Zhodnocení spolupráce s poskytovateli služeb

Pro zajištění realizace některých dílčích aktivit byli prostřednictvím veřejných zakázek vybráni dodavatelé – poskytovatelé služeb. Z informací v dále uvedené tabulce je zřejmé, že smlouvy s dodavatelem služeb pro některé aktivity projektu byly uzavřeny až v únoru 2017, tj. téměř rok po zahájení realizace projektu. Důvodem byla dlouhá doba, než se podařilo zrealizovat a vyhodnotit výběrová řízení při dodržení všech stanovených procesů a procedur pro veřejné zakázky v projektech OPZ. Plnění projektu není dle zástupců realizačního týmu narušeno, došlo pouze k posunu realizace některých konkrétních aktivit. V 5. – 6. monitorovacím období probíhaly jednotlivé aktivity dle plánu. Plnění jednotlivých dodavatelů podrobněji uvádí tabulka dále.

Tabulka 6: Přehled dodavatelů služeb

Dodavatel	Vazba na aktivitu projektu	Specifikace plnění	Podpis smlouvy s dodavatelem/plnění
RealCoaching s.r.o. Vlárská 835/1 627 00 Brno - Slatina	KA 1 – 1.2 Efektivní komunikace jako základ dialogu sociálních partnerů	Příprava a realizace informačně diskuzních seminářů (příprava a realizace semináře, písemné a elektronické podklady k semináři pro účastníky, náklady na lektory, technické pomůcky pro vzdělávání, výstupní dokumentace, zhodnocení a zpětná vazba pro objednatele, osvědčení o absolvování semináře pro každého absolventa semináře). 10 seminářů při průměrné účasti 8 osob, za dobu projektu se seminářů účastní 76 osob.	27. 2. 2017 Plnění: 4x dvoudenní seminář, 53 osob (do 6. monitorovacího období) 9. – 10. 8. 2017 (17 osob) 30. 1. a 6. 3. 2018 (11 osob) 31. 1. a 5. 3. 2018 (13 osob) 18. 6. - 19. 6. 2018 (7 osob) 29. – 30. 4. 2019 (5 osob)
RealCoaching s.r.o. Vlárská 835/1 627 00 Brno - Slatina	KA 1 – 1.1 Generační tandem – zaměstnanost a obměna generací	Příprava a realizace informačně diskuzních seminářů (příprava a realizace semináře, písemné a elektronické podklady k semináři pro účastníky, náklady na lektory, technické pomůcky pro vzdělávání, výstupní dokumentace, zhodnocení a zpětná vazba pro objednatele, osvědčení o absolvování semináře pro každého absolventa semináře). 10 seminářů při průměrné	27. 2. 2017 Plnění: 4x dvoudenní seminář, 54 osob 7. – 8. 8. 2017 (17 osob) 19. – 20. 10. 2017 (13 osob) 10. 4. a 14. 5. 2018 (13 osob) 23. 4. a 15. 5. 2018 (11 osob)



Dodavatel	Vazba na aktivitu projektu	Specifikace plnění	Podpis smlouvy s dodavatelem/plnění
		účasti 8 osob, za dobu projektu se seminářů účastní 76 osob.	
Everesta, s.r.o. Mimoňská 3223 470 01 Česká Lípa	KA 1 – 1.3 Zaměstnanost, důchody – kam vedou kroky vlády ČR?	Příprava a realizace sdělovacích seminářů (příprava a realizace semináře, písemné a elektronické podklady k semináři pro účastníky, náklady na lektory, technické pomůcky pro vzdělávání, výstupní dokumentace, zhodnocení a zpětná vazba pro objednatele, osvědčení o absolvování semináře pro každého absolventa semináře). 4 jednodenní semináře v rozsahu 8 hodin včetně přestávek pro skupiny 20-40 osob. Za dobu projektu se seminářů účastní 130 osob.	20. 2. 2017 Plnění: 2x jednodenní seminář, 16 osob (do 6. monitorovacího období) 4. 5. 2017 (9 osob) 20. 6. 2018 (7 osob) 20. 6. 2019 (10 osob)
Everesta, s.r.o. Mimoňská 3223 470 01 Česká Lípa	KA 2 – Zaměstnanost mladé generace v chemickém průmyslu jako společný cíl sociálních partnerů	Příprava a realizace konferencí (příprava a realizace konferencí, náklady na lektory, výstupní dokumentace, zhodnocení a zpětná vazba pro objednatele, sborník přednášek z konference). 4 jednodenní konference za dobu trvání projektu s účastí cca 40 osob v rozsahu 7 hodin včetně registrace účastníků a přestávek.	20. 2. 2017 Plnění: 2x konference, 56 osob 21. 9. 2017 (22 osob) 20. 9. 2018 (34 osob)
EVART s.r.o. Náměstí Na Sádkách 702 252 41 Dolní Břežany	KA 3 – Kolektivní vyjednávání z pohledu příslušné evropské a národní legislativy	Příprava a realizace informačně diskusních seminářů (příprava a realizace semináře, písemné a elektronické podklady k semináři pro účastníky, náklady na lektory, technické pomůcky pro vzdělávání, výstupní dokumentace, zhodnocení	16. 2. 2017 Plnění: 6x seminář, 72 osob 27. 6. 2017 (18 osob) 5. 10. 2017 (11 osob) 6. 10. 2017 (10 osob) 25. 10. 2017 (13 osob) 26. 10. 2017 (13 osob) 15. 3. 2019 (7 osob)



Dodavatel	Vazba na aktivitu projektu	Specifikace plnění	Podpis smlouvy s dodavatelem/plnění
		<p>a zpětná vazba pro objednatele, osvědčení o absolvování semináře pro každého absolventa semináře).</p> <p>Jednodenní semináře v rozsahu 8 seminárních hodin.</p> <p>Předpokládá se zorganizování 10 seminářů při průměrné účasti 8 osob. Za dobu trvání projektu celkem 80 osob.</p>	
<p>TEMPO TRAINING&CONSULTING a.s.</p> <p>Nad Porubkou 838</p> <p>721 00 Ostrava - Svinov</p>	<p>KA 5 – Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi</p>	<p>Příprava a realizace informačně diskusních seminářů (příprava a realizace semináře, písemné a elektronické podklady k semináři pro účastníky, náklady na lektory, technické pomůcky pro vzdělávání, výstupní dokumentace, zhodnocení a zpětná vazba pro objednatele, osvědčení o absolvování semináře pro každého absolventa semináře).</p> <p>Jednodenní semináře v rozsahu 8 seminárních hodin.</p> <p>Jednodenní semináře v rozsahu 8 seminárních hodin pro skupiny cca 10 – 20 osob. Za dobu trvání projektu 12 seminářů při průměrné účasti 14 osob.</p>	<p>22. 2. 2017</p> <p>Plnění: 8x dvoudenní seminář, 68 osob (do 6. monitorovacího období)</p> <p>1. – 2. 6. 2017 (20 osob)</p> <p>9. – 10. 11. 2017 (13 osob)</p> <p>7. 6. - 8. 6. 2018 (20 osob)</p> <p>25. 10. - 26. 10. 2018 (15 osob)</p> <p>23. 5. – 24. 5. 2019 (17 osob)</p>

Spolupráce s dodavateli probíhá v souladu se s podmínkami danými ve smlouvě. Každý dodavatel má stanovenou kontaktní osobu, která komunikuje se zadavatelem (SCHP ČR). Účastníky aktivit zajišťuje zadavatel, rovněž místo a čas konkrétního semináře, workshopu, konference. Cílová skupina může být z celé ČR.

Dodavatel připraví obsah akce, technické zajištění. Organizačně pak zajistí průběh celé akce včetně potřebné fotodokumentace, elektronických podkladů k semináři, workshopu, konferenci, zajistí lektory, prezenční listinu, osvědčení o absolvování pro každého účastníka. Zástupce zadavatele se



účastní realizovaných akcí, takže má přímo na místě zpětnou vazbu, jak daná aktivita probíhala, jaká byla zpětná vazba cílové skupiny, může posoudit kvalitu lektora. Dodavatel následně zpracovává zhodnocení konkrétní proběhlé aktivity, které spolu s dalšími požadovanými podklady (např. originál prezenční listiny, fotky z akce) zasílá zadavateli.

V rámci některých aktivit (např. pro OS ECHO) jsou předávány účastníkům zpětnovazební dotazníky, prostřednictvím kterých je jimi aktivita hodnocena.

Dodavatel zajišťuje tedy celkový průběh akcí organizačně a administrativně, zadavateli pak dodává potřebné podklady a dokumenty k vyhodnocení výsledků konkrétní aktivity.

Spolupráci s vybranými dodavateli hodnotí zástupci příjemce i partnera pozitivně, vše funguje díky průběžné komunikaci s nimi dle plánu, doposud nebyly řešeny žádné problémy.

Spokojenost s kvalitou (obsah, lektori) vyjádřili prostřednictvím dotazníkového šetření, které v rámci hodnocení 5. a 6. monitorovacího období proběhlo, i účastníci na jednotlivých akcích tj. zástupci cílových skupin. Vyhodnocení tohoto šetření je součástí příloh č. 6 a 7.

Závěry:

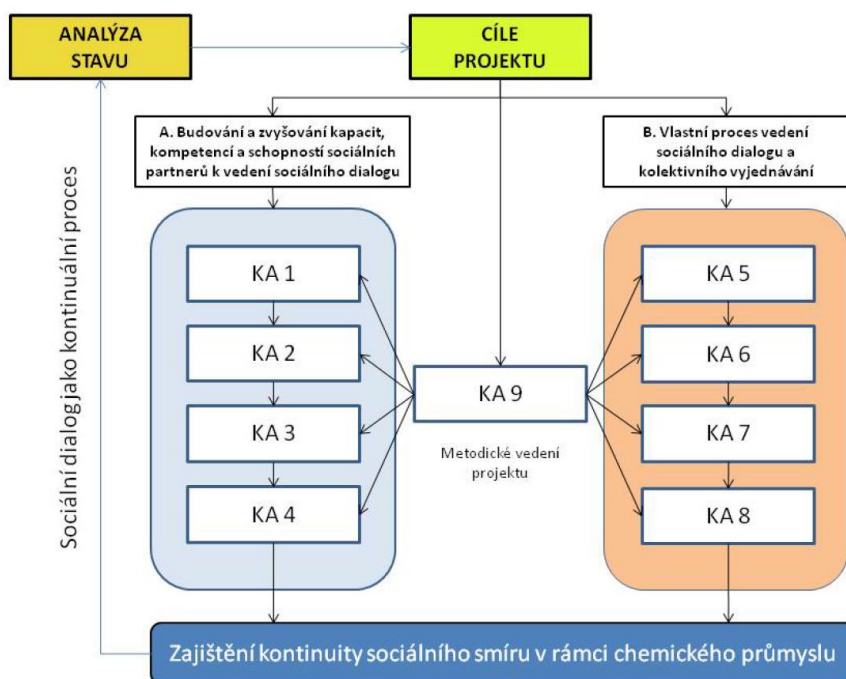
Spolupráce s vybranými dodavateli vzdělávacích aktivit (seminářů, konferencí, workshopů) byla v hodnoceném období funkční a bez problémů.

5 Analýza projektových aktivit (včetně plnění indikátorů projektu)

Předmětem evaluace je realizace klíčových aktivit v období 5. – 6. monitorovacího období, tj. v době od 15. 3. 2018 – 14. 3. 2019.

Lze konstatovat, že předmětem jednotlivých klíčových aktivit projektu je zejména zajištění vzdělávacích a informačních aktivit o tématech souvisejících se sociálním dialogem (edukace) a praktické aktivity týkající se vlastního procesu sociálního dialogu, tj. např. výměny zkušeností, diskuzní semináře, workshopy (více viz schéma).

Realizace probíhá prostřednictvím lektorů a expertů z odborových svazů, legislativní rady vlády, z řad dalších odborníků na kolektivní vyjednávání a problematiku sociálního dialogu a rovněž prostřednictvím externích dodavatelů (více viz kapitola 4.)



Zdroj: Příloha projektové žádosti- Klíčové aktivity projektu

Přehled akcí realizovaných ve sledovaném období představuje dále uvedená tabulka.



Tabulka 7: Přehled plnění KA projektu

KA	Pokrok dosažený v rámci 1. monitorovacího období (15. 3. 2016 – 14. 9. 2016)	Pokrok dosažený v rámci 2. monitorovacího období (15. 9. 2016 – 14. 3. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 3. monitorovacího období (15. 3. 2017 – 14. 9. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 4. monitorovacího období (15. 9. 2017 – 14. 3. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 5. monitorovacího období (15. 3. 2018 – 14. 9. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 6. monitorovacího období (15. 9. 2018 – 14. 3. 2019)
KA 1	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	23. - 24. 9. 2016 - OS ECHO - Brno – diskuzní fórum na téma Generační tandem – zaměstnanost a obměna generací (12 osob).	23. - 24. 3. 2017 OS ECHO - Praha - diskuzní fórum na téma Generační tandem – zaměstnanost a obměna generací (12 osob) 7.- 8. 8. 2017 Ostrava – diskuzní seminář na téma Generační tandem – zaměstnanost a obměna generací (17 osob) 9. – 10. 8. 2017 Ostrava – diskuzní seminář na téma Efektivní komunikace jako základ dialogu sociálních partnerů (17 osob) 4. 5. 2017 Praha – workshop Zaměstnanost, důchody – kam vedou kroky vlády ČR (9 osob)	19. – 20. 10. 2017 – Lovosice - diskuzní seminář na téma Generační tandem – zaměstnanost a obměna generací (13 osob) 30. 1. a 6. 3. 2018 – Blansko - diskuzní seminář na téma Efektivní komunikace jako základ dialogu sociálních partnerů (11 osob) 31. 1. a 5. 3. 2018 – Blansko - diskuzní seminář na téma Efektivní komunikace jako základ dialogu sociálních partnerů (13 osob)	10. 4. a 14. 5. 2018 – Blansko ve firmě Synthon – seminář Generační tandem-zaměstnanost a obměna generací (13 osob) 23. 4. a 15. 5. 2018 - Blansko ve firmě Synthon – seminář Generační tandem-zaměstnanost a obměna generací (11 osob) 18. – 19. 6. 2018 – Lovosice ve firmě Lovochemie seminář Efektivní komunikace jako základ dialogu sociálních partnerů (7 osob) 20. 6. 2018 v Praze – seminář Zaměstnanost a důchody – kam vedou kroky vlády ČR (7 osob)	5. – 6. 11. 2018 – hotel Olšanka v Praze - diskuzní fórum na téma Generační tandem – zaměstnanost a obměna generací (9 osob)



KA	Pokrok dosažený v rámci 1. monitorovacího období (15. 3. 2016 – 14. 9. 2016)	Pokrok dosažený v rámci 2. monitorovacího období (15. 9. 2016 – 14. 3. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 3. monitorovacího období (15. 3. 2017 – 14. 9. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 4. monitorovacího období (15. 9. 2017 – 14. 3. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 5. monitorovacího období (15. 3. 2018 – 14. 9. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 6. monitorovacího období (15. 9. 2018 – 14. 3. 2019)
KA 2	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	21. 9. 2017 – Praha – konference Zaměstnanost mladé generace v chemickém průmyslu jako společný cíl sociálních partnerů (22 osob)	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	20. 9. 2018 – Praha – konference Zaměstnanost mladé generace v chemickém průmyslu (34 osob)
KA 3	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	27. 6. 2017 Ostrava – diskuzně-informační seminář Kolektivní vyjednávání z pohledu příslušné evropské a národní legislativy (18 osob)	5. 10. a – 6. 10. 2017 – Blansko - diskuzně-informační semináře Kolektivní vyjednávání z pohledu příslušné evropské a národní legislativy (11 osob a 10 osob) 25. 10. – 26. 10. 2017 – Ostrava - diskuzně-informační semináře Kolektivní vyjednávání z pohledu příslušné evropské a národní legislativy (13 osob a 13 osob)	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.
KA 4	28. – 29. 4. 2016 Ostrava – konference-workshop na téma Sociální dialog	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	18. – 19. 5. 2017 Sokolov, Karlovy Vary – konference-workshop Sociální dialog jako nástroj realizace	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	17. – 18. 5. 2018 Kutná Hora, Kolín – konference – seminář Sociální dialog jako nástroj	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.



KA	Pokrok dosažený v rámci 1. monitorovacího období (15. 3. 2016 – 14. 9. 2016)	Pokrok dosažený v rámci 2. monitorovacího období (15. 9. 2016 – 14. 3. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 3. monitorovacího období (15. 3. 2017 – 14. 9. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 4. monitorovacího období (15. 9. 2017 – 14. 3. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 5. monitorovacího období (15. 3. 2018 – 14. 9. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 6. monitorovacího období (15. 9. 2018 – 14. 3. 2019)
	jako nástroj realizace společenské odpovědnosti podniků (51 osob)		společenské odpovědnosti podniků (47 osob)		realizace společenské odpovědnosti podniků (50 osob)	
KA 5	19. – 20. 5. 2016 Choťovice - Dvoudenní workshop na téma Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (18 osob)	20. – 21. 9. 2016 OS ECHO – Martinice – workshop na téma Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (6 osob) 20. – 21. 10. 2016 SCHP ČR – Hradec Králové – workshop na téma Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (18 osob)	1. – 2. 6. 2017 Poděbrady – workshop-seminář Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (20 osob) 12. – 13. 4. a 11. – 12. 5. 2017 – OS ECHO - Martinice – workshopy na téma Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (celkem 15 osob)	26. 9. – 27. 9. 2017 – OS ECHO - Martinice - workshop-seminář Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi 9. – 10. 11. 2017 – Hrobice - workshop-seminář Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (13 osob))	7. – 8. 6. 2018 Rytířsko - workshop-seminář Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (20 osob) 12. – 13. 9. 2018 – Martinice - workshop vyjednávání týmu ECHO (8 osob)	25. – 26. 10. 2018 Rytířsko - workshop-seminář (15 osob) 22. – 23. 11. 2018 - Martinice - workshop vyjednávání týmu ECHO (8 osob)
KA 6	8. – 9. 6. 2016 – OS ECHO - Skalský dvůr - 1 diskuzní fórum na téma Aspekty BOZP v kolektivním vyjednávání (70 osob)	26. – 27. 9. 2016 Rohanov – OS ECHO diskuzní fórum na téma Sociální dialog a vzdělávání v teorii BOZP v chemickém průmyslu (16 osob) 18. – 19. 10. 2016 – OS ECHO Němčice – diskuzní fórum na téma Sdílení dobré praxe v rámci sociálního dialogu pro zástupce zaměstnanců (45 osob).	15. – 16. 6. 2017 – OS ECHO - Skalský Dvůr – diskuzní fórum na téma Aspekty BOZP v kolektivním vyjednávání (60 osob)	19. – 20. 9. 2017 – OS ECHO - Nová Lhota – diskuzní fórum s názvem Sociální dialog a v zdělávání v teorii BOZP v chemickém průmyslu v ČR (25 osob) 17. – 18. 10. 2017 OS ECHO - Přerov - diskuzní fórum s názvem Sdílení dobré praxe v rámci sociálního dialogu pro	14. – 15. 6. 2018 – hotel Skalský Dvůr, Lísek - diskuzní fórum na téma Aspekty kolektivního vyjednávání v roce 2018 (60 osob)	9. – 10. 10. 2018 – diskuzní fórum na téma Sociální dialog – vzdělávání v teorii BOZP v chemickém průmyslu ČR (18 osob) 16. – 17. 10. 2018 - hotel Skalský Dvůr, Lísek - diskuzní fórum na téma Kolektivní vyjednávání KSVS a



KA	Pokrok dosažený v rámci 1. monitorovacího období (15. 3. 2016 – 14. 9. 2016)	Pokrok dosažený v rámci 2. monitorovacího období (15. 9. 2016 – 14. 3. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 3. monitorovacího období (15. 3. 2017 – 14. 9. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 4. monitorovacího období (15. 9. 2017 – 14. 3. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 5. monitorovacího období (15. 3. 2018 – 14. 9. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 6. monitorovacího období (15. 9. 2018 – 14. 3. 2019)
				zástupce zaměstnanců (50 osob)		PKS na rok 2019 v praxi, Sociální dialog v kontextu BOZP a Kolektivní vyjednávání - emoce (39 osob)
KA 7	26. 4. 2016 – OS ECHO - Praha – konference OS ECHO (70 osob)	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	25. 4. 2017 – OS ECHO - Praha – konference (70 osob)	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	18. 4. 2018 – hotel Olšanka Praha, konference OS ECHO (60 osob)	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.
KA 8	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	24. – 25. 11. 2016 – OS ECHO - Praha – workshop na téma Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností (20 osob)	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	28. – 29. 11. 2017 – OS ECHO – Slaný - workshop na téma Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností (26 osob)	KA v tomto monitorovacím období neprobíhala.	28. – 29. 11. 2018 – Hejtmanský dvůr ve Slaném, workshop na téma Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností (24 osob)
KA 9	Členové realizačního týmu se účastnili společných porad k metodickému a administrativnímu řízení projektu. Byly řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou	Členové realizačního týmu se účastnili společných porad k metodickému a administrativnímu řízení projektu. Byly řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou	Členové realizačního týmu se účastnili společných porad k metodickému a administrativnímu řízení projektu. Byly řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou	Členové realizačního týmu se účastnili společných porad k metodickému a administrativnímu řízení projektu. Byly řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou	Členové realizačního týmu se účastnili společných porad k metodickému a administrativnímu řízení projektu. Byly řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou	Členové realizačního týmu se účastnili společných porad k metodickému a administrativnímu řízení projektu. Byly řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou



KA	Pokrok dosažený v rámci 1. monitorovacího období (15. 3. 2016 – 14. 9. 2016)	Pokrok dosažený v rámci 2. monitorovacího období (15. 9. 2016 – 14. 3. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 3. monitorovacího období (15. 3. 2017 – 14. 9. 2017)	Pokrok dosažený v rámci 4. monitorovacího období (15. 9. 2017 – 14. 3. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 5. monitorovacího období (15. 3. 2018 – 14. 9. 2018)	Pokrok dosažený v rámci 6. monitorovacího období (15. 9. 2018 – 14. 3. 2019)
	realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou poskytovatele dotace.	poskytovatele dotace. Velké úsilí bylo věnováno průběhu a hodnocení výběrových řízení na dodavatele klíčových aktivit, přípravě smluv a zahájení plánování odpovídajících klíčových aktivit. 22. 9. 2016 byla uspořádána zahajovací konference projektu (34 osob)	poskytovatele dotace. Bylo zahájeno plánování a realizace klíčových aktivit organizovaných dodavateli vzešlymi z výběrového řízení. Pro posílení realizačního týmu v oblasti vedení a vyhodnocování klíčových aktivit, zejména KA 05 byla nepodstatnou změnou projektu vytvořena pozice Garant klíčových aktivit.	v souladu s metodikou poskytovatele dotace. Pokračovalo plánování a realizace klíčových aktivit organizovaných dodavateli vzešlymi z výběrového řízení.	řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou poskytovatele dotace.	řešeny aktuální otázky realizace klíčových aktivit a vedení evidence dokumentace v souladu s metodikou poskytovatele dotace.



Z výše uvedeného přehledu vyplývá, že pokrok v realizaci jednotlivých klíčových aktivit odpovídá jejich popisu v projektové žádosti. Posun v plánované realizaci klíčových aktivit (ve vazbě na realizovanou výběrovou řízení) nenarušil průběh plnění projektu.

Dle zjištění v dotazníkovém šetření u cílových skupin, které probíhalo ve dnech 21. 8. – 30. 8. 2019 účastníky aktivit (za OS ECHO) nejvíce zaujala konkrétní řešená témata (např. komunikační a prezentační dovednosti, změny v legislativě, základy stressmanagementu, oblast BOZP), výměna zkušeností, sdílení praxe, dialog se zástupci zaměstnanců. Ocenili rovněž profesionalitu a odbornost lektorů.

Účastníky aktivit (za SCHP ČR) nejvíce zaujaly zejména příklady z praxe, výměna zkušeností a diskuze/konfrontace s ostatními o konkrétní problematice.

Jednotlivé aktivity přispívají k dosažení výstupů zejména účastí osob na jednotlivých akcích, šířením informací na webových stránkách projektu (např. informace o proběhlých i plánovaných edukačních akcích, zveřejněné dokumenty – např. z konference), vytvářenými dokumenty (např. sborníky).

5.1 Plnění monitorovacích indikátorů

Dále uvedená tabulka představuje plnění monitorovacích indikátorů v jednotlivých obdobích (1. – 6.) ve vazbě na stanovené plánované cílové hodnoty.

Tabulka 8: Přehled plnění monitorovacích indikátorů

Kód indikátoru	Název monitorovacího indikátoru	Přírůstky 1. monitorovací období	Přírůstky 2. monitorovací období	Přírůstky 3. monitorovací období	Přírůstky 4. monitorovací období	Přírůstky 5. monitorovací období	Přírůstky 6. monitorovací období	Kumulativně dosaženo za 1. – 6. monitorovací období/plánovaná cílová hodnota
62010	Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu	177	54	83	108	44	14	480/350
80500	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	0	0	1 Sborník OS ECHO za rok 2016	0	1 Sborník OS ECHO za rok 2017	1 Průběžná evaluace za 1. - 4. monitorovací období	3/12

Z dostupných informací je zřejmé, že jeden ze stanovených monitorovacích indikátorů *Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu* je již ve sledovaném období naplněn na více než



137 %. Evidovány jsou podpořené osoby na základě prezenčních listin z jednotlivých aktivit, zjištěná data jsou slučována do jedné evidence, aby bylo možné stanovit individuální podpořené osoby.

Celkové plnění monitorovacích indikátorů odpovídá době realizace projektu.

Závěry:

Na základě provedených analýz projektových aktivit lze konstatovat, že pokrok v jednotlivých z nich odpovídá plánům a předpokladům v projektové žádosti. Monitorovací indikátory jsou za hodnocené období projektu naplňovány uspokojivě.

6 Vyhodnocení klíčových kroků a rozhodnutí souvisejících s realizací projektu

Skutečný průběh realizace projektu probíhal v hodnoceném období v souladu s předpokládaným plánem realizace projektu.

Ve sledovaném období nebyly řešeny žádné podstatné či nepodstatné změny projektu.

Závěry:

Ve sledovaném období nebyly řešeny žádné podstatné či nepodstatné změny projektu.

7 Dosažené výsledky projektu (souhrnné hodnocení)

Plnění stanovených cílů projektu a dosažení plánovaných výsledků je ověřováno prostřednictvím evidence počtu účastníků a absolventů realizovaných akcí, vyhodnocováním přínosu jednotlivých klíčových aktivit formou zpětné vazby mezi účastníky (např. dotazníkem, rozhovorem, monitorováním na místě), průběžným hodnocením stavu kolektivního vyjednávání a vedení sociálního dialogu na odvětvové úrovni. Průběžně jsou sbírány podklady pro analýzu stavu sociálního dialogu v chemickém průmyslu zohledňující stav na začátku a na konci projektu.

Projekt je určen pro účastníky, kteří se podílejí na vedení sociálního dialogu, a to jak na odvětvové úrovni, tak na podnikové úrovni. Prostřednictvím edukačních a praktických aktivit jsou zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců sdružených v chemickém průmyslu vzděláváni v oblasti témat kolektivního vyjednávání.

Průběžně dosažené výsledky u cílové skupiny (dle informací zástupců projektového týmu – příjemce i partnera):

- Zvýšení úrovně komunikace mezi sociálními partnery.
- Rozšiřuje se spektrum témat na vnitropodnikové i odvětvové úrovni, která jsou předmětem sociálního dialogu.
- Lepší dosahování shody při jednáních sociálních partnerů.
- Výměna zkušeností, řešení konkrétních situací nabývá na významu.
- Vzájemná informovanost a lepší komunikace mezi sociálními partnery.



- Větší zkušenosti pro kolektivní vyjednávání.
- Zvýšení odborné úrovně aktérů sociálního dialogu.

Průběžné výsledky u cílové skupiny (dle informací z dotazníkových šetření):

- Účastníci jednotlivých aktivit (za SCHP ČR) oceňují výměnu názorů s dalšími účastníky, získané praktické informace na konkrétní témata (např. na téma důchody, kolektivní smlouva..).
- Respondenti šetření za OS ECHO identifikovali řadu přínosů ve vazbě na aktivity, kterých se účastní. Zejména oceňují výměnu názorů s dalšími účastníky, zkušenosti z jiných odborových organizací, získané praktické informace na konkrétní témata (např. nové právní předpisy, změny v právních předpisech, nové poznatky v oblasti BOZP, informace o činnosti odborů v zahraničí, různé zkušenosti a informace z oblasti kolektivního vyjednávání). Řadu získaných informací uplatňují ve svých činnostech odborového pracovníka.
- Využívání získaných informací při přípravě a vyjednávání kolektivní smlouvy.
- Přenos a vzájemná výměna zkušeností na národní i nadnárodní úrovni.
- Zkvalitnění spolupráce sociálních partnerů.

Závěry:

Lze konstatovat, že prostřednictvím realizovaných aktivit je průběžně dosahováno zvyšování úrovně a zkvalitnění sociálního dialogu.

8 Závěry a doporučení a návrhy pro další postup

Závěry evaluační zprávy jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 9: Závěry evaluační zprávy

Závěr	Kontextové informace
Proces realizace projektu v hodnoceném období byl zajištěn plně v souladu s plánovanými cíli projektu. V době provádění tohoto hodnocení nenasvědčuje nic tomu, že by projektových cílů nemělo být prostřednictvím stanovených klíčových aktivit projektu dosaženo. Projekt je řízen realizačním týmem složeným ze zástupců příjemce a partnera s jasně rozdělenými rolami. Vzájemná spolupráce je funkční a bez problémů. Nižší oproti plánu je čerpání rozpočtu, a to zejména s ohledem na úspory ve výběrových řízeních.	Plnění jednotlivých klíčových aktivit – popsáno v kapitole 5.
Spolupráce s vybranými dodavateli vzdělávacích aktivit (seminářů, konferencí, workshopů) byla v hodnoceném období funkční a bez problémů.	Termíny jednotlivých aktivit jsou uvedeny v tabulce v kapitole 4.
Na základě provedených analýz projektových aktivit lze konstatovat, že pokrok v jednotlivých z nich odpovídá plánům a předpokladům	Předmětem jednotlivých klíčových aktivit projektu je zejména zajištění vzdělávacích a informačních aktivit o tématech souvisejících se



Závěr	Kontextové informace
v projektové žádosti. Monitorovací indikátory jsou za hodnocené období projektu naplňovány uspokojivě.	sociálním dialogem (edukace) a praktické aktivity týkající se vlastního procesu sociálního dialogu, tj. např. výměny zkušeností, diskuzní semináře, workshopy.
Ve sledovaném období nebyly řešeny žádné podstatné či nepodstatné změny projektu.	
Lze konstatovat, že prostřednictvím realizovaných aktivit je průběžně dosahováno zvyšování úrovně a zkvalitnění sociálního dialogu.	Dokumentováno zkušenostmi realizačního týmu, názory cílových skupin účastníků se projektových aktivit (dotazníkové šetření).

8.1 Doporučení a návrhy pro další postup

Hodnotitel nemá žádná doporučení pro další realizaci projektu.

9 Použité zdroje

Níže je uveden přehled dat využitých pro zpracování Evaluační zprávy.

Tabulka 10: Zdroje dat využité pro zpracování evaluační zprávy

Zdroje dat
Rozhodnutí o poskytnutí dotace č. OPZ/1.3/2/0001878
Smlouva o partnerství s OS ECHO
Projektová žádost včetně příloh
Zprávy o realizaci projektu a jejich přílohy (5. – 6. MZ)
Webové stránky projektu http://www.socdial.cz/index.php ; https://www.schp.cz/info/socdial ; https://www.os-echo.cz/projekty-opz/podpora-socialniho-dialogu-v-chemickem-prumyslu/

10 Přílohy

10.1 Příloha 1: Seznam zkratk

Tabulka 11: Seznam zkratk

Zkratka	Význam zkratky
ČR	Česká republika
ESF	Evropský sociální fond



Zkratka	Význam zkratky
KA	Klíčová aktivita
KSVS	Kolektivní smlouva vyššího stupně
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP Z	Operační program Zaměstnanost
OS ECHO	Odborový svaz ECHO
SCHP ČR	Svaz chemického průmyslu České republiky

10.2 Příloha 2: Scénář polostrukturovaného rozhovoru se zástupci projektového týmu příjemce

Rozhovor byl realizován za účelem sběru dat potřebných pro zpracování evaluační zprávy.

K rozhovoru byli přizváni zástupci projektového týmu, kteří disponují dostatečnými informacemi umožňujícími jim zodpovědět následující dílčí otázky. Tito zástupci byli vytipováni přímo kontaktní osobou zadavatele po zvážení níže uvedeného návrhu scénáře zpracovaného pro tento rozhovor.

1. Jakým způsobem přispívá každá jednotlivá klíčová aktivita projektu k dosažení projektových cílů?
2. Jakým způsobem konkrétně přispívají jednotlivé projektové aktivity (klíčové aktivity projektu) k dosažení stanovených projektových výstupů?
3. Jakým konkrétním způsobem přispívají projektové výstupy dosažení projektových výsledků?
4. Jsou zatím všechny předpoklady pro úspěšnou realizaci projektu naplněny?
5. Setkali jste se při dosavadní realizaci projektu s nějakými bariérami či překážkami? Pokud ano, v čem tyto bariéry a překážky spočívaly a podařilo se Vám je překonat?
6. Jak byste popsali vnější faktory (vnější prostředí) realizovaného projektu, které mohou mít na realizaci projektu i významný vliv/dopad?
7. Je v současné době projekt realizován zcela s předpokládaným plánem jeho realizace či dochází u některých klíčových aktivit k nějakému zpoždění? Pokud ano, u kterých aktivit k tomu konkrétně dochází?
8. Jaké byly klíčové kroky a rozhodnutí ve sledovaném období související s realizací projektu? Popište prosím.
9. Jak funguje spolupráce s partnerem projektu? Jak prakticky probíhá?
10. S jakými všemi dalšími typy subjektů je v rámci realizace projektu ze strany projektového týmu příjemce spolupracováno?
11. Jak probíhá spolupráce s poskytovateli služeb? Můžete konkretizovat v rámci jednotlivých aktivit a dodavatelů?
12. V čem vidíte pozitiva spolupráce s poskytovateli služeb a v čem případná negativa?
13. Jakých konkrétních výsledků bylo dle Vašeho názoru dosaženo za 5. – 6. monitorovací období?



14. Jsou všechny dosavadní výsledky pozitivní? Jsou některé negativní nebo nezamýšlené? Specifikujte prosím.
15. Chcete v rámci tohoto rozhovoru ještě upozornit na další, důležité a relevantní informace, které souvisí s dosavadní realizací projektu?

10.3 Příloha 3: Scénář polostrukturovaného rozhovoru se zástupci partnera projektu

K rozhovoru byli přizváni zástupci partnera, kteří disponují dostatečnými informacemi umožňujícími jim zodpovědět následující dílčí otázky. Tito zástupci byli vytipováni přímo kontaktní osobou zadavatele po zvážení níže uvedeného návrhu scénáře zpracovaného pro tento rozhovor.

1. Jakým způsobem přispívá každá jednotlivá klíčová aktivita projektu k dosažení projektových cílů?
2. Jakým způsobem konkrétně přispívají jednotlivé projektové aktivity (klíčové aktivity projektu) k dosažení stanovených projektových výstupů?
3. Jakým konkrétním způsobem přispívají projektové výstupy dosažení projektových výsledků?
4. Jsou zatím všechny předpoklady pro úspěšnou realizaci projektu naplněny?
5. Setkali jste se při dosavadní realizaci projektu s nějakými bariérami či překážkami? Pokud ano, v čem tyto bariéry a překážky spočívaly a podařilo se Vám je překonat?
6. Jak byste popsali vnější faktory (vnější prostředí) realizovaného projektu, které mohou mít na realizaci projektu i významný vliv/dopad?
7. Je v současné době projekt realizován zcela s předpokládaným plánem jeho realizace či dochází u některých klíčových aktivit k nějakému zpoždění? Pokud ano, u kterých aktivit k tomu konkrétně dochází?
8. Jaké byly dosavadní klíčové kroky a rozhodnutí ve sledovaném období související s realizací projektu? Popište prosím.
9. Jak funguje spolupráce s příjemcem projektu? Jak prakticky probíhá?
10. S jakými všemi dalšími typy subjektů je v rámci realizace projektu ze strany projektového týmu příjemce spolupracováno?
11. Jak probíhá spolupráce s poskytovateli služeb? Můžete konkretizovat v rámci jednotlivých aktivit a dodavatelů?
12. V čem vidíte pozitiva spolupráce s poskytovateli služeb a v čem případná negativa?
13. Jakých konkrétních výsledků bylo dle Vašeho názoru dosaženo za 5. – 6. monitorovací období?
14. Jsou všechny dosavadní výsledky pozitivní? Jsou některé negativní nebo nezamýšlené? Specifikujte prosím.
15. Chcete v rámci tohoto rozhovoru ještě upozornit na další, důležité a relevantní informace, které souvisí s dosavadní realizací projektu?



10.4 Příloha 4: Dotazník pro cílové skupiny projektu – Svaz chemického průmyslu České republiky

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ ZAMĚŘENÉ NA ÚČASTNÍKY WORKSHOPŮ, DISKUZNÍCH FÓR, KONFERENCÍ

Vyplnění krátkého dotazníku Vám zabere max. 5 minut. Díky Vaším odpovědím bude mít Svaz chemického průmyslu zpětnou vazbu, do jaké míry byly pro vás získané informace potřebné a přínosné. Za vyplnění dotazníku předem děkujeme.

1. Napište prosím název organizace, v níž pracujete.
2. Uveďte prosím, které z dále uvedených aktivit, jste se účastnil (*označte křížkem*)

KA1.1 seminář Generační tandem a obměna generací	
KA1.2 seminář Efektivní komunikace jako základ dialogu sociálních partnerů	
KA1.3 seminář Zaměstnanost a důchody – kam vedou kroky vlády	
KA2 Konference Zaměstnanost mladé generace v chemickém průmyslu jako společný cíl sociálních partnerů	
KA4 Konference – seminář Sociální dialog jako nástroj realizace společenské odpovědnosti podniků	
KA5 – workshopy Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi	
KA6 diskuzní fórum (Aspekty kolektivního vyjednávání v roce 2018, Sociální dialog – vzdělávání v teorii BOZP v chemickém průmyslu v ČR.....)	
KA7 Konference OS ECHO 2018	
KA8 workshop Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností	

3. Zhodnoťte celkově přínos získaných informací pro Vaši práci: (*prosím označte křížkem*)

předávané informace byly pro mě nové a pro mou práci velmi přínosné	
předávané informace pro mě byly převážně nové a pro mou práci přínosné	
předávané informace pro mě byly sice nové, nicméně pro moji práci nejsou přínosné	



předávané informace pro mě nebyly nové, a proto je nepovažuji za přínosné pro mou práci.	
Jiná odpověď Specifikujte:	

4. Pokud jste uvedli, že byly předávané informace pro Vás přínosné, specifikujte prosím konkrétní přínos získaných informací pro Vaši práci.
5. Co vás nejvíce zaujalo v aktivitách, kterých jste se účastnil/a? Specifikujte prosím.
6. Chcete k účasti na aktivitách (konference, semináře, workshopy) ještě cokoli doplnit či okomentovat?

10.5 Příloha 5: Dotazník pro cílové skupiny projektu – Odborový svaz ECHO

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ ZAMĚŘENÉ NA ÚČASTNÍKY WORKSHOPŮ, SEMINÁŘŮ, DISKUZNÍCH FÓR , KONFERENCÍ

Vyplnění krátkého dotazníku Vám zabere max. 5 minut. Díky Vaším odpovědím bude mít Odborový svaz ECHO zpětnou vazbu, do jaké míry byly pro vás získané informace potřebné a přínosné. Za vyplnění dotazníku předem děkujeme.

1. Napište prosím název organizace, v níž pracujete.
2. Uveďte prosím, které z dále uvedených aktivit, jste se účastnil/a (*prosím označte křížkem*)

KA1.1 seminář Generační tandem a obměna generací (<i>mladí odboráři</i>)	
KA5 – workshop - seminář Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi (<i>vyjednávací tým KSVS za OS ECHO</i>)	
KA6 diskuzní fórum (<i>pro předsedy: Sdílení dobré praxe v rámci sociálního dialogu pro zástupce zaměstnanců, pro BOZP: Aspekty BOZP v kolektivním vyjednávání, Sociální dialog – vzdělávání v teorii BOZP v chemickém průmyslu v ČR.....</i>)	
KA7 Konference OS ECHO 2018	
KA8 workshop Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností	



3. Zhodnoťte celkově přínos získaných informací pro Vaši práci: *(prosím označte křížkem)*

předávané informace byly pro mě nové a pro mou práci velmi přínosné	
předávané informace pro mě byly převážně nové a pro mou práci přínosné	
předávané informace pro mě byly sice nové, nicméně pro moji práci nejsou přínosné	
předávané informace pro mě nebyly nové, a proto je nepovažuji za přínosné pro mou práci.	
Jiná odpověď Specifikujte:	

4. Pokud jste uvedli, že byly předávané informace pro Vás přínosné, specifikujte prosím konkrétní přínos získaných informací pro Vaši práci.
5. Co vás nejvíce zaujalo v aktivitách, kterých jste se účastnil/a? Specifikujte prosím.
6. Chcete k účasti na aktivitách (konference, semináře, workshopy) ještě cokoli doplnit či okomentovat?

10.6 Příloha 6: Vyhodnocení dotazníkového šetření SChP ČR

Dotazníkové šetření probíhalo ve dnech 21. 8. – 30. 8. 2019. Osloveno bylo 51 respondentů, dotazník vyplnilo 9, tj. 17,6 % z oslovených institucí.

2. Uveďte prosím, které z dále uvedených aktivit, jste se účastnil

Všichni respondenti za SChP ČR se účastnili v projektu více než jedné aktivity (2 aktivit – 4, 3 aktivit – 3, 4 aktivit – 2). Nejvíce z nich se účastnilo workshopů Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi a semináře Generační tandem a obměna generací.

KA1.1 seminář Generační tandem a obměna generací	
KA1.2 seminář Efektivní komunikace jako základ dialogu sociálních partnerů	5



KA1.3 seminář Zaměstnanost a důchody – kam vedou kroky vlády	3
KA2 Konference Zaměstnanost mladé generace v chemickém průmyslu jako společný cíl sociálních partnerů	3
KA4 Konference – seminář Sociální dialog jako nástroj realizace společenské odpovědnosti podniků	4
KA5 – workshopy Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi	6
KA6 diskuzní fórum (Aspekty kolektivního vyjednávání v roce 2018, Sociální dialog – vzdělávání v teorii BOZP v chemickém průmyslu v ČR.....)	3
KA7 Konference OS ECHO 2018	1
KA8 workshop Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností	

3. Zhodnoťte celkově přínos získaných informací pro Vaši práci

Informace získané na vzdělávacích aktivitách (workshopy, semináře, diskuzní fóra) považuje většina respondentů SChP ČR (7 z 9 odpovědí) za převážně nové a pro jejich práci přínosné.

předávané informace byly pro mě nové a pro mou práci velmi přínosné	1
předávané informace pro mě byly převážně nové a pro mou práci přínosné	7
předávané informace pro mě byly sice nové, nicméně pro moji práci nejsou přínosné	1
předávané informace pro mě nebyly nové, a proto je nepovažuji za přínosné pro mou práci.	
Jiná odpověď Specifikujte:	

4. Pokud jste uvedli, že byly předávané informace pro Vás přínosné, specifikujte prosím konkrétní přínos získaných informací pro Vaši práci.



Účastníci jednotlivých aktivit (za SCHP ČR) oceňují výměnu názorů s dalšími účastníky, získané praktické informace na konkrétní témata (např. na téma důchody, kolektivní smlouva..).

Odpovědi respondentů:

- Nová pravidla pro odchody do důchodu, výpočet výše důchodu
- DÍKY TEORETICKÝM ZNALOSTEM JSEM POCHOPILA URČITÉ PRINCIPY, KTERÉ FUNGUJÍ, ALE NÁVAZNOSTI MI UNIKALY, SOUČÁSTÍ VŽDY BYLY I PRAKTICKÉ POHLEDY ČI ZKUŠENOSTI, KTERÉ SE DAJÍ VYUŽÍT
- PŘEDEVŠÍM V KONFRONTACE A VÝMĚNA NÁZORŮ S DALŠÍMI ÚČASTNÍKY
- Zkušenost jiných kolegů
- Zejména informace související s KV.
- Prohloubení znalostí a praktické využití nabytých informací.
- Rozšířením a zkvalitněním způsobů získávání zpětné vazby, zkvalitnění spolupráce sociálních partnerů, zvýšit povědomí o přínosech sociálního dialogu v řešení vybraných problémů

5. Co vás nejvíce zaujalo v aktivitách, kterých jste se účastnil/a? Specifikujte prosím.

Účastníky aktivit (za SCHP ČR) nejvíce zaujaly zejména příklady z praxe, výměna zkušeností a diskuze/konfrontace s ostatními o konkrétní problematice.

Odpovědi respondentů:

- Zkušenosti jiných kolegů. Přivítala bych však více podrobnějších informací – například jaké konkrétní aktivity, kontakty a problémy museli kolegové řešit při projektu Ukrajina atd.
- SOUČINNOST TEORIE A PRAXE, TZN. PŘÍKLADY A ZKUŠENOSTI NA TOTO TÉMA Z OD KOLEGŮ Z JINÝCH SPOLEČNOSTÍ, KTERÝMI DOPLŇovali PŘEDNÁŠKU
- PŘEDEVŠÍM V KONFRONTACE A VÝMĚNA NÁZORŮ S DALŠÍMI ÚČASTNÍKY
- Zúčastnila jsem se workshopu na téma pracovní právo a související judikatura. Seminář byl velmi praktický. Zároveň proběhla zajímavá diskuse.
- Rozšířením a zkvalitněním způsobů získávání zpětné vazby
- Zkvalitnění spolupráce sociálních partnerů
- Zvýšit povědomí o přínosech sociálního dialogu v řešení vybraných problémů
- Prezentační dovednosti lektorů, příklady z praxe

6. Chcete k účasti na aktivitách (konference, semináře, workshopy) ještě cokoli doplnit či okomentovat?

Účastníci jednotlivých aktivit (za SCHP ČR) oceňují kvalitu lektorů.

Odpovědi respondentů:

- VŽDY DOBRĚ PŘIPRAVENÉ I ZVLÁDNUTÉ, LEKTOŘI KVALITNÍ, ZÁZEMÍ PŘÍJEMNÉ



- Oceňuji výběr lektorů, kteří zábavnou a přitom profesionální formou přiblížili téma a předávali informace.

10.7 Příloha 7: Vyhodnocení dotazníkového šetření OS ECHO

Dotazníkové šetření probíhalo ve dnech 21. 8. – 30. 8. 2019. Dotazník vyplnilo 15 respondentů.

2. Uveďte prosím, které z dále uvedených aktivit, jste se účastnil/a *(prosím označte křížkem)*

Téměř všichni respondenti (14) se účastnili v projektu více než jedné aktivity (2 aktivit – 2, 3 aktivit – 5, 4 aktivit – 6, 5 aktivit - 1). Nejvíce z nich se účastnilo konference OS ECHO 2018, workshopu Nadnárodní sociální dialog v chemickém průmyslu – mezinárodní výměna zkušeností a diskuzních fór.

KA1.1 seminář Generační tandem a obměna generací <i>(mladí odboráři)</i>	2
KA5 – workshop - seminář Aspekty kolektivního vyjednávání v praxi <i>(vyjednávací tým KSVS za OS ECHO)</i>	8
KA6 diskuzní fórum <i>(pro předsedy: Sdílení dobré praxe v rámci sociálního dialogu pro zástupce zaměstnanců, pro BOZP: Aspekty BOZP v kolektivním vyjednávání, Sociální dialog – vzdělávání v teorii BOZP v chemickém průmyslu v ČR.....)</i>	12
KA7 Konference OS ECHO 2018	14
KA8 workshop Nadnárodní sociální dialog v chemickém odvětví – mezinárodní výměna zkušeností	13

3. Zhodnoťte celkově přínos získaných informací pro Vaši práci: *(prosím označte křížkem)*

Informace získané na vzdělávacích aktivitách (workshopy, semináře, diskuzní fóra) považuje většina respondentů (12) za převážně nové a pro jejich práci přínosné.

předávané informace byly pro mě nové a pro mou práci velmi přínosné	4
předávané informace pro mě byly převážně nové a pro mou práci přínosné	12
předávané informace pro mě byly sice nové, nicméně pro moji práci nejsou přínosné	
předávané informace pro mě nebyly nové, a proto je nepovažuji za přínosné pro mou práci.	



Jiná odpověď	3
Specifikujte:	

Jiná odpověď:

- KA1.1 seminář Generační tandem a obměna generací (*mladí odboráři*) Semináře GT – mladí odboráři se zúčastňují mé kolegyně. Já celkově vnímám tuto aktivitu tak, že je pořád velmi nutné v ní více a více pracovat a rozvíjet ji mezi mladé odboráře a hlavně ve větším počtu organizací, než je současně.
- Některé předávané informace pro mě nebyly nové, nicméně pro moji práci jsou přínosné.

4. Pokud jste uvedli, že byly předávané informace pro Vás přínosné, specifikujte prosím konkrétní přínos získaných informací pro Vaši práci.

Respondenti šetření za OS ECHO identifikovali řadu přínosů ve vazbě na aktivity, kterých se účastní. Zejména oceňují výměnu názorů s dalšími účastníky, zkušenosti z jiných odborových organizací, získané praktické informace na konkrétní témata (např. nové právní předpisy, změny v právních předpisech, nové poznatky v oblasti BOZP, informace o činnosti odborů v zahraničí, různé zkušenosti a informace z oblasti kolektivního vyjednávání). Řadu získaných informací uplatňují ve svých činnostech odborového pracovníka.

Odpovědi respondentů:

- Přínosné informace pro vyjednávání Kolektivní smlouvy v PARAMU. Nové inspirativní body, které postupně začleňujeme do vyjednávání naší Kolektivní smlouvy.
- Seznámení s novými právními předpisy a změnami v oblasti pracovního práva.
- Přínosem je pro mne upřesnění používaných informací v mé práci na základě obnovení si přehledu o stávající legislativě a jejího používání v praxi.
- Každá nová informace, která rozšiřuje povědomí odborového funkcionáře se zpravidla hodí v rámci jednání, vyjednávání ať už se členy, zaměstnavateli, krajskými a jinými politiky a funkcionáři. Je třeba s nimi vhodně pracovat a umět je dobře zargumentovat a také reprodukovat.
- Jsou to hlavně vždy nové poznatky v oblasti BOZP, taky informace o činnosti odborů v zahraničních firmách, protože je pořád co zlepšovat a prosazovat výhody pro naše odboráře a zaměstnance.
- Přínos pro mě je zkušenost z jiných odborových organizací, samozřejmě i ze zahraničí.
- Získané informace a výměna zkušeností byla přínosem pro mou práci předsedy odborové organizace především v rámci kolektivního vyjednávání, formování vyjednávacího týmu, komunikace v týmu. Dále zvládnutí stresu, řešení stresových situací, umění odpočinku a relaxace.



- Seznámení se s aktuálními právními předpisy připravovanými mi pomohlo přesněji pochopit současné postoje zaměstnavatele a možnou tendenci vývoje našich vzájemných vztahů. Toto platí i v měřítku nadnárodním.
- Získané informace využívám při přípravě požadavků a průběhu vyjednávání kolektivní smlouvy. Pro spolupráci se zaměstnavatelem v oblasti BOZP a při vzniku pracovního úrazu ve firmě.
- Na všech akcích, kterých jsem se zúčastnil, jsem se dozvěděl nové věci, které jsou potřebné pro mou práci předsedy ZO.
- Aspekty BOZP v kolektivním vyjednávání.
- Získané informace zvyšují moje povědomí a o práci v odborech a díky tomu mohu předávat svým kolegům. Pomáhají nám vyjasnit některé sporné momenty v naší odborové práci.
- Přínos v oblasti BOZP, nové znění zákonů. Mezinárodní Workshop, problematika v sousedních zemích.
- Konkrétně popsat nelze, ale vždy se dozvím nový zdroj, kde mohu čerpat informace ke své práci. Ať od přednášejícího či od ostatních kolegů, se kterými není během roku čas si popovídat.
- Nové zkušenosti, osobní vzdělávání, větší rozhled ve více odvětvích

5. Co vás nejvíce zaujalo v aktivitách, kterých jste se účastnil/a? Specifikujte prosím.

Účastníky aktivit (za OS ECHO) nejvíce zaujaly konkrétní řešená témata (např. komunikační a prezentační dovednosti, změny v legislativě, základy stressmanagementu, oblast BOZP), výměna zkušeností, sdílení praxe, dialog se zástupci zaměstnanců. Ocenili rovněž profesionalitu a odbornost lektorů.

Odpovědi respondentů:

- Sdílení praxe v jiných firmách a společnostech, které využíváme jako inspiraci. Dále považuji za přínosnou mezinárodní výměnu zkušeností v chemickém odvětví.
- Komunikační a prezentační dovednosti – přednáška PhDr P. Maška
- Změny v legislativě prezentované v rámci diskuzního fóra a připomenutí nebo upřesnění informací používaných v práci při činnosti v odborové organizaci. Z nadnárodního sociálního dialogu je to získání zkušeností z práce odborů v jiných státech EU, jejich organizací a zkušenostmi z jejich vlivu na společnost.
- Základy stressmanagementu. Je určitě na škodu, když někteří funkcionáři neovládají emoce a dělají ostudu odborům. Naučit se způsobům sebeovládání je v naší práci přínosné, ne-li nutné a tento seminář byl v tomto velmi prospěšný.
- Na těchto aktivitách je vždy nejvíce důležitý obsah daného tématu a hlavně, kdo to taky přednáší. Aktivity, kterých jsem se zúčastnila, vždy splnily moje očekávání, včetně přednášejících lektorů.
- Hlavně nové změny v Zákoníku práce a zkušenosti odborových bezpečáků.
- Proaktivní přístup lektorů a zúčastněných, aktuální informace, výměna zkušeností, dobře zpracované podkladové materiály, výborná organizace.
- BOZP a mezinárodní výměna zkušeností.
- Možnost získat informace z řešení různých situací, se kterými se setkávám i já v jiných organizacích případně v zahraničních odborových svazech. Oceňuji možnost získat pohled z druhé



strany - zástupce zaměstnavatelů – na činnost a požadavky odborových organizací. Velmi oceňuji také otevřenost zahraničních hostů při Nadnárodním sociálním dialogu, který umožňuje získat pohled na přístup k odborům v celoevropském měřítku.

- Novinky v oblasti BOZP, ale také nadnárodní sociální dialog.
- Sdílení praxe a dialog se zástupci zaměstnanců.
- Líbí se mi profesionalita a odbornost všech přednášejících. Přednášky jsou dobře připravené a zaujmou svým obsahem.
- Profesionální výklad a profesionální lektori.
- Předávání nových informací, rady, pomoc a poznatky ze svých organizací.

6. Chcete k účasti na aktivitách (konference, semináře, workshopy) ještě cokoli doplnit či okomentovat?

V rámci dalších komentářů oceňují respondenti kvalitu seminářů a workshopů.

Odpovědi respondentů:

- Informací nikdy není dost.
- Určitě pokračovat. Hledat vhodné typy seminářů. Jen hlupák si z takových akcí nikdy nic neodnese, bohužel.
- Rád se vždy zúčastním.
- Chci poděkovat všem organizátorům, kteří workshopy, semináře připravili za skvěle odvedenou práci. Lektorům za proaktivní přístup a všem účastníkům za řadu nových informací a zkušeností.
- Možnost účastnit se těchto akcí velmi vítám a dokážu si představit i větší frekvenci podobných projektů.
- Získávání nových znalostí a zkušeností je pro práci odborových funkcionářů zastupující zaměstnance velmi důležité.



Royal HaskoningDHV s hlavním sídlem v Amersfoortu v Holandsku je nezávislá mezinárodní projektová společnost, která poskytuje inženýrské a poradenské služby. Patří mezi deset nejlepších, nezávisle vlastněných subjektů a mezi všemi společnostmi patří mezi prvních 40. Její služby jsou zajišťovány více než 6000 zaměstnanci pracujícími na 100 pobočkách v 35 zemích světa.

Naše spolupráce

Inovace je proces spolupráce, a proto společnost Royal HaskoningDHV spolupracuje s klienty, partnery, univerzitami, vládními agenturami, nevládními institucemi a mnoha dalšími organizacemi za účelem rozvíjení a zavádění nových směrů pro lepší životní a pracovní prostředí, ať již v současnosti nebo do budoucna.

Členství v profesních organizacích

Royal HaskoningDHV je členem uznávaných inženýrských a environmentálních platform v mnoha zemích, kde působí. Naši konzultanti, architekti a inženýři jsou členy jednotlivých profesních (oborových) organizací v různých zemích.

Integrita

Royal HaskoningDHV je první a jedinou inženýrskou společností, která již v roce 2010 získala ETHIC Intelligence anti-corruption certificate.

